



COSTRUIRE CULTURE AZIENDALI INCLUSIVE

DIFFERENZE • INCLUSIONE • INNOVAZIONE

Due giornate dedicate all'inclusione lavorativa delle persone con disabilità come leva di innovazione, crescita e responsabilità condivisa, rivolte a imprese, famiglie, Terzo Settore, servizi del territorio e istituzioni.

VENERDÌ 23 OTTOBRE 2026

Monastero di Sant'Antonio in Polesine - via del Gambone, 15, Ferrara

CONVEGNO

COSTRUIRE CULTURE AZIENDALI INCLUSIVE

L'inclusione lavorativa di persone straniere e fragili e la trasformazione della cultura aziendale

9.00 | registrazione dei partecipanti

9.15 | Apertura dei lavori e saluti istituzionali

Daniele Bertarelli, *Presidente Cooperativa CIDAS*

Maurizio Fabbri, *Presidente Assemblea Legislativa della Regione Emilia-Romagna*

Angela Travagli, *Assessora alle Politiche Produttive del Comune di Ferrara*

Simone Checcoli, *Vicepresidente dei Giovani Imprenditori di Confindustria Emilia*

Luca Avagliano, *Consiglio centrale dei giovani imprenditori di Confindustria*

Francesca Balboni, *Responsabile Centro per l'impiego di Ferrara*

10.00-11.30 | PRIMA SESSIONE

Introduce e modera

Simonetta Botti, *Responsabile Settori Disabilità, Salute Mentale e Inclusione Lavoro, Cooperativa CIDAS*

10.00 | Tra economia e società. Il lavoro come forma del legame sociale

Alessandro Martelli, *Professore ordinario di Sociologia, Università di Bologna - Campus di Forlì*

10.30 | Organizzare le differenze. Il lavoro come infrastruttura dell'inclusione

Barbara Lambertini, *Direttrice HR e Vicepresidente Cooperativa CIDAS*

10.45 | Modelli di inclusione europei a confronto

Alfredo Alietti, *Professore associato di Sociologia, Dipartimento di Studi Umanistici, Università di Ferrara*

11.15 | Le buone prassi

• **La divisione People and Culture e gli esiti di inserimento in una grande azienda**

Gina Santeramo, *Responsabile Marketing, Irudek, Barletta*

• **Il progetto Fenice: costruire ponti tra domanda e offerta**

Gianluca Gardi, *Direttore del Consorzio Ferrara Prossima*

• **Sportello CO.DI.LA: tra lavoro e inclusione**

Carlos Dana, *Presidente Provinciale ANMIC*

11.30 | COFFEE BREAK

11.45-12.45 | SECONDA SESSIONE

Introduce e modera

Giulia Bertarelli, *Coordinatrice servizi, Società e Diritti, Cooperativa CIDAS*

11.45 | Dall'accoglienza al lavoro: traiettorie di inclusione socio-professionale delle persone beneficiarie di protezione internazionale in Italia

Marta Lovison, *Fondazione ISMU ETS*

12.15 | Nuove culture aziendali: oltre l'abilismo

Per una cultura organizzativa capace di riconoscere e contrastare le discriminazioni legate alla disabilità

Fabrizio Acanfora, *Scrittore ed esperto di Disability e Critical Autism Studies*

12.45 | Conclusioni

Alessandro Martelli, *Professore ordinario di Sociologia, Università di Bologna - Campus di Forlì*

13.00 | LIGHT LUNCH

14.00-15.30 | WORKSHOP

Autismo e lavoro in azienda: come progettare contesti che valorizzano la neurodiversità

Laura Fabbri, *HR Manager, Specialisterne*

Fabrizio Acanfora, *Scrittore ed esperto di Disability e Critical Autism Studies*

CREDITI FORMATIVI

Per entrambe le giornate sono stati richiesti i crediti formativi OASER ed ECM, l'eventuale riconoscimento dei crediti è in attesa di conferma

PARCHEGGI

Attenzione: il Monastero di Sant'Antonio in Polesine si trova in una zona pedonale. Se arrivi in auto, puoi utilizzare i seguenti parcheggi:

Parcheggio Baluardo San Lorenzo, via dei Baluardi (a circa 800 metri a piedi, a pagamento)

Parcheggio su strada, via dei Baluardi (la via presenta stalli a pagamento e stalli riservati ai residenti. Il parcheggio è libero e gratuito tra i civici 55 e 91 e dal civico 103 fino al termine della via)

Partecipazione gratuita, fino a esaurimento dei posti disponibili.

[Vai al link](#) e compila il modulo per iscriverti agli eventi e al workshop