



Comune di Cento

## **“PILOTA - PROTOCOLLO D’INTESA PER LA PROMOZIONE DI INIZIATIVE DI INTERESSE PUBBLICO SU LAVORO, ORIENTAMENTO, TALENTO E AUTOIMPREDITORIALITÀ”**

tra  
Comune di Cento  
e

soggetti operanti sul territorio comunale per il pro working, l’orientamento, la promozione e lo sviluppo dei talenti e il sostegno all’autoimprenditorialità

### **Introduzione**

La pandemia da COVID-19, il contesto socioeconomico, i fenomeni e i dissesti sociali emergenti, la carenza di competenze e di lavoratori qualificati, hanno spinto i datori di lavoro a riconsiderare le loro pratiche di reclutamento.

La tradizionale enfasi su titoli di studio e titoli professionali sta cedendo il passo, infatti, a un nuovo paradigma: l'assunzione basata sulle competenze lavorative effettive dei candidati che potrebbe essere la chiave per colmare il crescente "*skill gap*" in ambito lavorativo;

I prossimi anni si preannunciano segnati da profondi cambiamenti nel mondo del lavoro, con l'innovazione tecnologica, la digitalizzazione e la nuova cultura di approccio al lavoro che giocano un ruolo chiave nella trasformazione occupazionale.

La disoccupazione giovanile determina una diminuzione delle competenze e delle motivazioni che indebolisce il potenziale di crescita e di sviluppo economico; è pertanto necessario sostenere strategie intersettoriali anche a livello locale per sviluppare attività finalizzate a favorire un maggiore coinvolgimento dei giovani nei processi economici e sociali aiutandoli ad allineare le proprie conoscenze e competenze alle richieste e necessità espresse dalle imprese e dal mondo del lavoro in generale. La formazione e l'orientamento saranno pertanto cruciali.

Le parti che sottoscrivono il presente protocollo prendono atto del contesto socio-economico di riferimento e della necessità e importanza di operare in modo sinergico al fine di costituire un Tavolo di Coordinamento che pianifichi un calendario annuale di iniziative di *pro working*, sviluppo di competenze, auto imprenditorialità, orientamento scolastico-professionale, mobilità europea e apprendimento continuo.

### **1. Obiettivo del Protocollo**

Il presente protocollo mette a sistema le azioni e gli strumenti utilizzati dai soggetti operanti sul territorio comunale di Cento (Agenzie per il Lavoro, Enti di Formazione, Associazioni di Categoria, Istituti Scolastici Superiori, Centro per l’Impiego dell’Alto Ferrarese e altri soggetti potenzialmente interessati) con le reti di relazioni costruite dall’Amministrazione comunale sul territorio, con l’obiettivo di favorire nuova occupazione,

sviluppare nuove competenze per il lavoro tra i giovani, sostenere e promuovere l'autoimprenditorialità, l'apprendimento continuo e la mobilità europea attraverso specifiche iniziative di rilevanza pubblica.

## 2. Destinatari

Il presente protocollo si rivolge ad Agenzie per il Lavoro iscritte all'Albo Nazionale del Ministero del Lavoro, Enti di Formazione accreditati dalla Regione Emilia Romagna, Associazioni di Categoria operanti sul territorio comunale, gli Istituti Scolastici Superiori di Cento, il Centro per l'Impiego dell'Alto Ferrarese e altri soggetti potenzialmente interessati mentre i beneficiari delle attività sono giovani under 34 residenti o frequentanti abitualmente il territorio centese.

## 3. Impegni delle parti

I soggetti aderenti al presente accordo si impegnano a promuovere periodicamente e gratuitamente incontri pubblici e iniziative quali, a titolo esemplificativo: Laboratori di Orientamento Professionale e promozione della cultura del lavoro, incontri con il mondo produttivo, sostegno all'autoimprenditorialità, promozione e informazione sull'offerta formativa, laboratori per favorire lo sviluppo delle competenze digitali per la ricerca del lavoro, seminari e approfondimenti sul Mercato del Lavoro rivolti agli operatori e i soggetti che si occupano di orientamento, inserimento lavorativo, istruzione... e altre iniziative in grado di perseguire le finalità del presente Protocollo.

L'amministrazione comunale si impegna a promuovere, con i propri strumenti comunicativi, il presente accordo e le iniziative organizzate dal Tavolo di Coordinamento, che abbiano una rilevanza ed un interesse pubblico, nel rispetto delle finalità di cui sopra e dei rispettivi ruoli dei soggetti aderenti, anche attraverso la concessione gratuita di sale e spazi comunali se disponibili e la collaborazione del personale degli uffici comunali preposti.

## 4. Tavolo di coordinamento

Viene istituito il Tavolo di coordinamento, a cui partecipa un rappresentante per ognuno dei soggetti firmatari, mentre per il Comune è prevista la partecipazione del Vicesindaco con delega al Lavoro, orientamento e apprendimento continuo e l'Assessore con delega alle Attività Produttive e Commercio oltre al personale del Servizio Informagiovani, dell'Ufficio Eventi e dell'Ufficio Politiche Europee.

Gli obiettivi del tavolo di coordinamento sono:

- svolgere un ruolo di coordinamento e di regia rispetto alle attività di rilevanza pubblica promosse a favore del *pro working*, dello sviluppo di competenze, l'autoimprenditorialità, l'orientamento scolastico-professionale, la mobilità europea e l'apprendimento continuo;
- definire un Piano di lavoro annuale contenente le iniziative di rilevanza pubblica al fine di evitare sovrapposizioni e definire strategie di intervento condivise;
- effettuare un monitoraggio delle attività svolte e dei risultati ottenuti sul territorio;
- favorire la creazione di reti tra le istituzioni educativo-formative, le imprese, i soggetti che si occupano di promozione del lavoro e sostegno

all'autoimprenditorialità per facilitare scambi di buone pratiche e opportunità di crescita;

- ottimizzare l'uso delle risorse disponibili tra i vari enti per massimizzare l'efficacia degli interventi;
- potenziare e uniformare la comunicazione verso i giovani attraverso i canali più consoni e il linguaggio più adatto al contesto di riferimento.

Il Tavolo di coordinamento si riunisce almeno una volta ogni 3 mesi e viene convocato su richiesta dell'Amministrazione Comunale – Servizio Informagiovani.

## **5. Modalità di adesione**

I soggetti interessati a sottoscrivere “PILOTA – Protocollo d’Intesa per il Lavoro, l’Orientamento, il Talento e l’Auto-imprenditorialità”, accettando le condizioni contenute nel presente schema di Protocollo, devono inviare una manifestazione d’interesse al Comune di Cento – Ufficio Protocollo, tramite compilazione di apposito modulo entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente Schema di Protocollo sulla Rete Civica - [www.comune.cento.fe.it](http://www.comune.cento.fe.it).

## **6. Durata**

Il presente protocollo entra in vigore a partire dalla data di sottoscrizione fra le parti e ha efficacia fino al 31/12/2027. E' rinnovabile per ulteriori tre anni con il consenso delle parti, fatte salve eventuali esigenze di modifica, aggiornamento o recesso tempestivamente comunicate.

## **7. Firmatari**

Il presente protocollo è aperto all’adesione di tutte le Agenzie per il Lavoro iscritte all’Albo Nazionale delle Agenzie per il Lavoro, agli Enti di Formazione accreditati dalla Regione Emilia Romagna, le Associazioni di Categoria, gli Istituti Scolastici Secondari di Secondo Grado, il Centro per l’Impiego dell’Alto Ferrarese e altri soggetti potenzialmente interessati. Tutti i suddetti Enti/Soggetti devono operare sul territorio comunale di Cento.